

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Основная общеобразовательная школа №31»**  
**(МАОУ «Школа №31»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее-Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» №273-ФЗ, статьи 26, пункта 4, Уставом МАОУ «Школа № 31» (далее-Школа) и регламентирует деятельность трудового коллектива школы.

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

**2. Компетенции общего собрания**

2.1. Разработка и принятие Устава, изменений в Устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора.

2.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.3. Принятие коллективного договора.

2.4. Ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

2.5. Решение вопросов социальной защиты работников .

2.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов.

2.7. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

### **3. Функции общего собрания**

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников школы.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: - по охране труда и соблюдению техники безопасности;

3.2.1. По разрешению вопросов социальной защиты;

3.2.2. По контролю исполнения трудовых договоров работников школы;

3.2.3. По распределению материальной помощи работникам;

3.2.4. По разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития школы.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

### **4. Права общего собрания**

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.

4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **5. Ответственность общего собрания**

5.1. Реализация в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов школы.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения повестки заседания общего собрания.

### **6. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение**

6.1. Настоящее Положение является бессрочным.

6.2. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора школы.

6.3. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора школы.